

Delegations-Poker – Kartenset

7 Delegationsstufen als Karten (zum Ausschneiden).

Ablauf (5 Minuten bis 30 Minuten pro Thema)

- 1) Thema/Entscheidung klar benennen (eine Aufgabe pro Runde).
- 2) Jede Person wählt verdeckt eine Karte (1–7).
- 3) Gleichzeitig aufdecken. Erst die Extreme sprechen: Warum so hoch/niedrig?
- 4) Auf eine Stufe einigen und die Spielregeln notieren: Ziel, Grenzen, Informationspflicht, Eskalationskriterien.
- 5) Nach 4–8 Wochen überprüfen und ggf. anpassen.

Merksatz: Delegation ist nicht alles-oder-nichts – sie ist eine bewusste Entscheidung pro Aufgabe.

1 ANWEISEN (TELL)

Ich entscheide, ich sage dir, was zu tun ist.

Entscheidung: Führungskraft entscheidet und weist zu.

Einbezug Team: Team wird informiert, kein Mitentscheiden.

Wann passend: Hohe Dringlichkeit, Compliance, Safety, klarer Standardprozess.

Risiko: Dauerbetrieb senkt Motivation und Lernen.

Beispiel: "Bitte setze das genau so um und melde Abschluss bis 16:00."

1 ANWEISEN (TELL)

Ich entscheide, ich sage dir, was zu tun ist.

Entscheidung: Führungskraft entscheidet und weist zu.

Einbezug Team: Team wird informiert, kein Mitentscheiden.

Wann passend: Hohe Dringlichkeit, Compliance, Safety, klarer Standardprozess.

Risiko: Dauerbetrieb senkt Motivation und Lernen.

Beispiel: "Bitte setze das genau so um und melde Abschluss bis 16:00."

1 ANWEISEN (TELL)

Ich entscheide, ich sage dir, was zu tun ist.

Entscheidung: Führungskraft entscheidet und weist zu.

Einbezug Team: Team wird informiert, kein Mitentscheiden.

Wann passend: Hohe Dringlichkeit, Compliance, Safety, klarer Standardprozess.

Risiko: Dauerbetrieb senkt Motivation und Lernen.

Beispiel: "Bitte setze das genau so um und melde Abschluss bis 16:00."

1 ANWEISEN (TELL)

Ich entscheide, ich sage dir, was zu tun ist.

Entscheidung: Führungskraft entscheidet und weist zu.

Einbezug Team: Team wird informiert, kein Mitentscheiden.

Wann passend: Hohe Dringlichkeit, Compliance, Safety, klarer Standardprozess.

Risiko: Dauerbetrieb senkt Motivation und Lernen.

Beispiel: "Bitte setze das genau so um und melde Abschluss bis 16:00."

1 ANWEISEN (TELL)

Ich entscheide, ich sage dir, was zu tun ist.

Entscheidung: Führungskraft entscheidet und weist zu.

Einbezug Team: Team wird informiert, kein Mitentscheiden.

Wann passend: Hohe Dringlichkeit, Compliance, Safety, klarer Standardprozess.

Risiko: Dauerbetrieb senkt Motivation und Lernen.

Beispiel: "Bitte setze das genau so um und melde Abschluss bis 16:00."

1 ANWEISEN (TELL)

Ich entscheide, ich sage dir, was zu tun ist.

Entscheidung: Führungskraft entscheidet und weist zu.

Einbezug Team: Team wird informiert, kein Mitentscheiden.

Wann passend: Hohe Dringlichkeit, Compliance, Safety, klarer Standardprozess.

Risiko: Dauerbetrieb senkt Motivation und Lernen.

Beispiel: "Bitte setze das genau so um und melde Abschluss bis 16:00."

1 ANWEISEN (TELL)

Ich entscheide, ich sage dir, was zu tun ist.

Entscheidung: Führungskraft entscheidet und weist zu.

Einbezug Team: Team wird informiert, kein Mitentscheiden.

Wann passend: Hohe Dringlichkeit, Compliance, Safety, klarer Standardprozess.

Risiko: Dauerbetrieb senkt Motivation und Lernen.

Beispiel: "Bitte setze das genau so um und melde Abschluss bis 16:00."

1 ANWEISEN (TELL)

Ich entscheide, ich sage dir, was zu tun ist.

Entscheidung: Führungskraft entscheidet und weist zu.

Einbezug Team: Team wird informiert, kein Mitentscheiden.

Wann passend: Hohe Dringlichkeit, Compliance, Safety, klarer Standardprozess.

Risiko: Dauerbetrieb senkt Motivation und Lernen.

Beispiel: "Bitte setze das genau so um und melde Abschluss bis 16:00."

2 VERKAUFEN (SELL)

Ich entscheide, aber ich erkläre die Gründe.

Entscheidung: Führungskraft entscheidet, begründet und sorgt für Akzeptanz.

Einbezug Team: Team kann Fragen stellen, aber nicht mitentscheiden.

Wann passend: Akzeptanz ist wichtig, Entscheidung muss aber schnell/zentral sein.

Risiko: Wirkt manipulativ, wenn Gründe dünn sind.

Beispiel: "Ich habe entschieden, dass wir X machen – aus diesen Gründen."

2 VERKAUFEN (SELL)

Ich entscheide, aber ich erkläre die Gründe.

Entscheidung: Führungskraft entscheidet, begründet und sorgt für Akzeptanz.

Einbezug Team: Team kann Fragen stellen, aber nicht mitentscheiden.

Wann passend: Akzeptanz ist wichtig, Entscheidung muss aber schnell/zentral sein.

Risiko: Wirkt manipulativ, wenn Gründe dünn sind.

Beispiel: "Ich habe entschieden, dass wir X machen – aus diesen Gründen."

2 VERKAUFEN (SELL)

Ich entscheide, aber ich erkläre die Gründe.

Entscheidung: Führungskraft entscheidet, begründet und sorgt für Akzeptanz.

Einbezug Team: Team kann Fragen stellen, aber nicht mitentscheiden.

Wann passend: Akzeptanz ist wichtig, Entscheidung muss aber schnell/zentral sein.

Risiko: Wirkt manipulativ, wenn Gründe dünn sind.

Beispiel: "Ich habe entschieden, dass wir X machen – aus diesen Gründen."

2 VERKAUFEN (SELL)

Ich entscheide, aber ich erkläre die Gründe.

Entscheidung: Führungskraft entscheidet, begründet und sorgt für Akzeptanz.

Einbezug Team: Team kann Fragen stellen, aber nicht mitentscheiden.

Wann passend: Akzeptanz ist wichtig, Entscheidung muss aber schnell/zentral sein.

Risiko: Wirkt manipulativ, wenn Gründe dünn sind.

Beispiel: "Ich habe entschieden, dass wir X machen – aus diesen Gründen."

2 VERKAUFEN (SELL)

Ich entscheide, aber ich erkläre die Gründe.

Entscheidung: Führungskraft entscheidet, begründet und sorgt für Akzeptanz.

Einbezug Team: Team kann Fragen stellen, aber nicht mitentscheiden.

Wann passend: Akzeptanz ist wichtig, Entscheidung muss aber schnell/zentral sein.

Risiko: Wirkt manipulativ, wenn Gründe dünn sind.

Beispiel: "Ich habe entschieden, dass wir X machen – aus diesen Gründen."

2 VERKAUFEN (SELL)

Ich entscheide, aber ich erkläre die Gründe.

Entscheidung: Führungskraft entscheidet, begründet und sorgt für Akzeptanz.

Einbezug Team: Team kann Fragen stellen, aber nicht mitentscheiden.

Wann passend: Akzeptanz ist wichtig, Entscheidung muss aber schnell/zentral sein.

Risiko: Wirkt manipulativ, wenn Gründe dünn sind.

Beispiel: "Ich habe entschieden, dass wir X machen – aus diesen Gründen."

2 VERKAUFEN (SELL)

Ich entscheide, aber ich erkläre die Gründe.

Entscheidung: Führungskraft entscheidet, begründet und sorgt für Akzeptanz.

Einbezug Team: Team kann Fragen stellen, aber nicht mitentscheiden.

Wann passend: Akzeptanz ist wichtig, Entscheidung muss aber schnell/zentral sein.

Risiko: Wirkt manipulativ, wenn Gründe dünn sind.

Beispiel: "Ich habe entschieden, dass wir X machen – aus diesen Gründen."

2 VERKAUFEN (SELL)

Ich entscheide, aber ich erkläre die Gründe.

Entscheidung: Führungskraft entscheidet, begründet und sorgt für Akzeptanz.

Einbezug Team: Team kann Fragen stellen, aber nicht mitentscheiden.

Wann passend: Akzeptanz ist wichtig, Entscheidung muss aber schnell/zentral sein.

Risiko: Wirkt manipulativ, wenn Gründe dünn sind.

Beispiel: "Ich habe entschieden, dass wir X machen – aus diesen Gründen."

3 BERATEN (CONSULT)

Ich entscheide nach Input aus dem Team.

Entscheidung: Führungskraft entscheidet nach Einholen von Expertise.
Einbezug Team: Team liefert Optionen, Daten, Risiken und Empfehlungen.
Wann passend: Komplexe Themen mit Fachwissen im Team, aber klarer Verantwortlichkeit.
Risiko: Frust bei Scheinbeteiligung; Input verschwindet.
Beispiel: "Gebt mir bis morgen Optionen und Risiken, dann entscheide ich."

3 BERATEN (CONSULT)

Ich entscheide nach Input aus dem Team.

Entscheidung: Führungskraft entscheidet nach Einholen von Expertise.
Einbezug Team: Team liefert Optionen, Daten, Risiken und Empfehlungen.
Wann passend: Komplexe Themen mit Fachwissen im Team, aber klarer Verantwortlichkeit.
Risiko: Frust bei Scheinbeteiligung; Input verschwindet.
Beispiel: "Gebt mir bis morgen Optionen und Risiken, dann entscheide ich."

3 BERATEN (CONSULT)

Ich entscheide nach Input aus dem Team.

Entscheidung: Führungskraft entscheidet nach Einholen von Expertise.
Einbezug Team: Team liefert Optionen, Daten, Risiken und Empfehlungen.
Wann passend: Komplexe Themen mit Fachwissen im Team, aber klarer Verantwortlichkeit.
Risiko: Frust bei Scheinbeteiligung; Input verschwindet.
Beispiel: "Gebt mir bis morgen Optionen und Risiken, dann entscheide ich."

3 BERATEN (CONSULT)

Ich entscheide nach Input aus dem Team.

Entscheidung: Führungskraft entscheidet nach Einholen von Expertise.
Einbezug Team: Team liefert Optionen, Daten, Risiken und Empfehlungen.
Wann passend: Komplexe Themen mit Fachwissen im Team, aber klarer Verantwortlichkeit.
Risiko: Frust bei Scheinbeteiligung; Input verschwindet.
Beispiel: "Gebt mir bis morgen Optionen und Risiken, dann entscheide ich."

3 BERATEN (CONSULT)

Ich entscheide nach Input aus dem Team.

Entscheidung: Führungskraft entscheidet nach Einholen von Expertise.
Einbezug Team: Team liefert Optionen, Daten, Risiken und Empfehlungen.
Wann passend: Komplexe Themen mit Fachwissen im Team, aber klarer Verantwortlichkeit.
Risiko: Frust bei Scheinbeteiligung; Input verschwindet.
Beispiel: "Gebt mir bis morgen Optionen und Risiken, dann entscheide ich."

3 BERATEN (CONSULT)

Ich entscheide nach Input aus dem Team.

Entscheidung: Führungskraft entscheidet nach Einholen von Expertise.
Einbezug Team: Team liefert Optionen, Daten, Risiken und Empfehlungen.
Wann passend: Komplexe Themen mit Fachwissen im Team, aber klarer Verantwortlichkeit.
Risiko: Frust bei Scheinbeteiligung; Input verschwindet.
Beispiel: "Gebt mir bis morgen Optionen und Risiken, dann entscheide ich."

3 BERATEN (CONSULT)

Ich entscheide nach Input aus dem Team.

Entscheidung: Führungskraft entscheidet nach Einholen von Expertise.
Einbezug Team: Team liefert Optionen, Daten, Risiken und Empfehlungen.
Wann passend: Komplexe Themen mit Fachwissen im Team, aber klarer Verantwortlichkeit.
Risiko: Frust bei Scheinbeteiligung; Input verschwindet.
Beispiel: "Gebt mir bis morgen Optionen und Risiken, dann entscheide ich."

3 BERATEN (CONSULT)

Ich entscheide nach Input aus dem Team.

Entscheidung: Führungskraft entscheidet nach Einholen von Expertise.
Einbezug Team: Team liefert Optionen, Daten, Risiken und Empfehlungen.
Wann passend: Komplexe Themen mit Fachwissen im Team, aber klarer Verantwortlichkeit.
Risiko: Frust bei Scheinbeteiligung; Input verschwindet.
Beispiel: "Gebt mir bis morgen Optionen und Risiken, dann entscheide ich."

4 EINIGEN (AGREE)

Wir entscheiden gemeinsam und tragen es gemeinsam.

Entscheidung: Führungskraft und Team treffen eine gemeinsame Entscheidung.

Einbezug Team: Gemeinsames Abwägen und Commitment im Raum.

Wann passend: Commitment ist kritisch und es gibt Zeit für echte gemeinsame Entscheidung.

Risiko: Langsam; Gefahr fauler Kompromisse oder Vetospiele.

Beispiel: "Lasst uns gemeinsam festlegen, wie wir das lösen – und wer was übernimmt."

4 EINIGEN (AGREE)

Wir entscheiden gemeinsam und tragen es gemeinsam.

Entscheidung: Führungskraft und Team treffen eine gemeinsame Entscheidung.

Einbezug Team: Gemeinsames Abwägen und Commitment im Raum.

Wann passend: Commitment ist kritisch und es gibt Zeit für echte gemeinsame Entscheidung.

Risiko: Langsam; Gefahr fauler Kompromisse oder Vetospiele.

Beispiel: "Lasst uns gemeinsam festlegen, wie wir das lösen – und wer was übernimmt."

4 EINIGEN (AGREE)

Wir entscheiden gemeinsam und tragen es gemeinsam.

Entscheidung: Führungskraft und Team treffen eine gemeinsame Entscheidung.

Einbezug Team: Gemeinsames Abwägen und Commitment im Raum.

Wann passend: Commitment ist kritisch und es gibt Zeit für echte gemeinsame Entscheidung.

Risiko: Langsam; Gefahr fauler Kompromisse oder Vetospiele.

Beispiel: "Lasst uns gemeinsam festlegen, wie wir das lösen – und wer was übernimmt."

4 EINIGEN (AGREE)

Wir entscheiden gemeinsam und tragen es gemeinsam.

Entscheidung: Führungskraft und Team treffen eine gemeinsame Entscheidung.

Einbezug Team: Gemeinsames Abwägen und Commitment im Raum.

Wann passend: Commitment ist kritisch und es gibt Zeit für echte gemeinsame Entscheidung.

Risiko: Langsam; Gefahr fauler Kompromisse oder Vetospiele.

Beispiel: "Lasst uns gemeinsam festlegen, wie wir das lösen – und wer was übernimmt."

4 EINIGEN (AGREE)

Wir entscheiden gemeinsam und tragen es gemeinsam.

Entscheidung: Führungskraft und Team treffen eine gemeinsame Entscheidung.

Einbezug Team: Gemeinsames Abwägen und Commitment im Raum.

Wann passend: Commitment ist kritisch und es gibt Zeit für echte gemeinsame Entscheidung.

Risiko: Langsam; Gefahr fauler Kompromisse oder Vetospiele.

Beispiel: "Lasst uns gemeinsam festlegen, wie wir das lösen – und wer was übernimmt."

4 EINIGEN (AGREE)

Wir entscheiden gemeinsam und tragen es gemeinsam.

Entscheidung: Führungskraft und Team treffen eine gemeinsame Entscheidung.

Einbezug Team: Gemeinsames Abwägen und Commitment im Raum.

Wann passend: Commitment ist kritisch und es gibt Zeit für echte gemeinsame Entscheidung.

Risiko: Langsam; Gefahr fauler Kompromisse oder Vetospiele.

Beispiel: "Lasst uns gemeinsam festlegen, wie wir das lösen – und wer was übernimmt."

4 EINIGEN (AGREE)

Wir entscheiden gemeinsam und tragen es gemeinsam.

Entscheidung: Führungskraft und Team treffen eine gemeinsame Entscheidung.

Einbezug Team: Gemeinsames Abwägen und Commitment im Raum.

Wann passend: Commitment ist kritisch und es gibt Zeit für echte gemeinsame Entscheidung.

Risiko: Langsam; Gefahr fauler Kompromisse oder Vetospiele.

Beispiel: "Lasst uns gemeinsam festlegen, wie wir das lösen – und wer was übernimmt."

4 EINIGEN (AGREE)

Wir entscheiden gemeinsam und tragen es gemeinsam.

Entscheidung: Führungskraft und Team treffen eine gemeinsame Entscheidung.

Einbezug Team: Gemeinsames Abwägen und Commitment im Raum.

Wann passend: Commitment ist kritisch und es gibt Zeit für echte gemeinsame Entscheidung.

Risiko: Langsam; Gefahr fauler Kompromisse oder Vetospiele.

Beispiel: "Lasst uns gemeinsam festlegen, wie wir das lösen – und wer was übernimmt."

5 ABFRAGEN (ADVISE)

Ihr entscheidet – ich gebe Leitplanken und Rat.

- Entscheidung:** Team entscheidet; Führungskraft gibt vorher Rat/Leitplanken.
 - Einbezug Team:** Team führt die Entscheidung herbei und trägt sie.
 - Wann passend:** Reife Teams, klare Rahmenbedingungen, überschaubares Risiko.
 - Risiko:** Unklarheit, wenn Leitplanken fehlen oder später doch eingegriffen wird.
- Beispiel: "Ihr entscheidet. Ich empfehle X, aber die Wahl liegt bei euch."

5 ABFRAGEN (ADVISE)

Ihr entscheidet – ich gebe Leitplanken und Rat.

- Entscheidung:** Team entscheidet; Führungskraft gibt vorher Rat/Leitplanken.
 - Einbezug Team:** Team führt die Entscheidung herbei und trägt sie.
 - Wann passend:** Reife Teams, klare Rahmenbedingungen, überschaubares Risiko.
 - Risiko:** Unklarheit, wenn Leitplanken fehlen oder später doch eingegriffen wird.
- Beispiel: "Ihr entscheidet. Ich empfehle X, aber die Wahl liegt bei euch."

5 ABFRAGEN (ADVISE)

Ihr entscheidet – ich gebe Leitplanken und Rat.

- Entscheidung:** Team entscheidet; Führungskraft gibt vorher Rat/Leitplanken.
 - Einbezug Team:** Team führt die Entscheidung herbei und trägt sie.
 - Wann passend:** Reife Teams, klare Rahmenbedingungen, überschaubares Risiko.
 - Risiko:** Unklarheit, wenn Leitplanken fehlen oder später doch eingegriffen wird.
- Beispiel: "Ihr entscheidet. Ich empfehle X, aber die Wahl liegt bei euch."

5 ABFRAGEN (ADVISE)

Ihr entscheidet – ich gebe Leitplanken und Rat.

- Entscheidung:** Team entscheidet; Führungskraft gibt vorher Rat/Leitplanken.
 - Einbezug Team:** Team führt die Entscheidung herbei und trägt sie.
 - Wann passend:** Reife Teams, klare Rahmenbedingungen, überschaubares Risiko.
 - Risiko:** Unklarheit, wenn Leitplanken fehlen oder später doch eingegriffen wird.
- Beispiel: "Ihr entscheidet. Ich empfehle X, aber die Wahl liegt bei euch."

5 ABFRAGEN (ADVISE)

Ihr entscheidet – ich gebe Leitplanken und Rat.

- Entscheidung:** Team entscheidet; Führungskraft gibt vorher Rat/Leitplanken.
 - Einbezug Team:** Team führt die Entscheidung herbei und trägt sie.
 - Wann passend:** Reife Teams, klare Rahmenbedingungen, überschaubares Risiko.
 - Risiko:** Unklarheit, wenn Leitplanken fehlen oder später doch eingegriffen wird.
- Beispiel: "Ihr entscheidet. Ich empfehle X, aber die Wahl liegt bei euch."

5 ABFRAGEN (ADVISE)

Ihr entscheidet – ich gebe Leitplanken und Rat.

- Entscheidung:** Team entscheidet; Führungskraft gibt vorher Rat/Leitplanken.
 - Einbezug Team:** Team führt die Entscheidung herbei und trägt sie.
 - Wann passend:** Reife Teams, klare Rahmenbedingungen, überschaubares Risiko.
 - Risiko:** Unklarheit, wenn Leitplanken fehlen oder später doch eingegriffen wird.
- Beispiel: "Ihr entscheidet. Ich empfehle X, aber die Wahl liegt bei euch."

5 ABFRAGEN (ADVISE)

Ihr entscheidet – ich gebe Leitplanken und Rat.

- Entscheidung:** Team entscheidet; Führungskraft gibt vorher Rat/Leitplanken.
 - Einbezug Team:** Team führt die Entscheidung herbei und trägt sie.
 - Wann passend:** Reife Teams, klare Rahmenbedingungen, überschaubares Risiko.
 - Risiko:** Unklarheit, wenn Leitplanken fehlen oder später doch eingegriffen wird.
- Beispiel: "Ihr entscheidet. Ich empfehle X, aber die Wahl liegt bei euch."

5 ABFRAGEN (ADVISE)

Ihr entscheidet – ich gebe Leitplanken und Rat.

- Entscheidung:** Team entscheidet; Führungskraft gibt vorher Rat/Leitplanken.
 - Einbezug Team:** Team führt die Entscheidung herbei und trägt sie.
 - Wann passend:** Reife Teams, klare Rahmenbedingungen, überschaubares Risiko.
 - Risiko:** Unklarheit, wenn Leitplanken fehlen oder später doch eingegriffen wird.
- Beispiel: "Ihr entscheidet. Ich empfehle X, aber die Wahl liegt bei euch."

6 NACHFRAGEN (INQUIRE)

Ihr entscheidet – ich möchte danach verstehen, warum.

Entscheidung: Team entscheidet; Führungskraft fragt nach Gründen/Learnings.

Einbezug Team: Team handelt selbstverantwortlich und berichtet kurz.

Wann passend: Autonomie gewollt, aber Lernen und Transparenz bleiben wichtig.

Risiko: Wirkt wie Kontrolle bei falschem Ton oder Timing.

Beispiel: "Erzählt mir kurz eure Abwägung und die wichtigsten Learnings."

6 NACHFRAGEN (INQUIRE)

Ihr entscheidet – ich möchte danach verstehen, warum.

Entscheidung: Team entscheidet; Führungskraft fragt nach Gründen/Learnings.

Einbezug Team: Team handelt selbstverantwortlich und berichtet kurz.

Wann passend: Autonomie gewollt, aber Lernen und Transparenz bleiben wichtig.

Risiko: Wirkt wie Kontrolle bei falschem Ton oder Timing.

Beispiel: "Erzählt mir kurz eure Abwägung und die wichtigsten Learnings."

6 NACHFRAGEN (INQUIRE)

Ihr entscheidet – ich möchte danach verstehen, warum.

Entscheidung: Team entscheidet; Führungskraft fragt nach Gründen/Learnings.

Einbezug Team: Team handelt selbstverantwortlich und berichtet kurz.

Wann passend: Autonomie gewollt, aber Lernen und Transparenz bleiben wichtig.

Risiko: Wirkt wie Kontrolle bei falschem Ton oder Timing.

Beispiel: "Erzählt mir kurz eure Abwägung und die wichtigsten Learnings."

6 NACHFRAGEN (INQUIRE)

Ihr entscheidet – ich möchte danach verstehen, warum.

Entscheidung: Team entscheidet; Führungskraft fragt nach Gründen/Learnings.

Einbezug Team: Team handelt selbstverantwortlich und berichtet kurz.

Wann passend: Autonomie gewollt, aber Lernen und Transparenz bleiben wichtig.

Risiko: Wirkt wie Kontrolle bei falschem Ton oder Timing.

Beispiel: "Erzählt mir kurz eure Abwägung und die wichtigsten Learnings."

6 NACHFRAGEN (INQUIRE)

Ihr entscheidet – ich möchte danach verstehen, warum.

Entscheidung: Team entscheidet; Führungskraft fragt nach Gründen/Learnings.

Einbezug Team: Team handelt selbstverantwortlich und berichtet kurz.

Wann passend: Autonomie gewollt, aber Lernen und Transparenz bleiben wichtig.

Risiko: Wirkt wie Kontrolle bei falschem Ton oder Timing.

Beispiel: "Erzählt mir kurz eure Abwägung und die wichtigsten Learnings."

6 NACHFRAGEN (INQUIRE)

Ihr entscheidet – ich möchte danach verstehen, warum.

Entscheidung: Team entscheidet; Führungskraft fragt nach Gründen/Learnings.

Einbezug Team: Team handelt selbstverantwortlich und berichtet kurz.

Wann passend: Autonomie gewollt, aber Lernen und Transparenz bleiben wichtig.

Risiko: Wirkt wie Kontrolle bei falschem Ton oder Timing.

Beispiel: "Erzählt mir kurz eure Abwägung und die wichtigsten Learnings."

6 NACHFRAGEN (INQUIRE)

Ihr entscheidet – ich möchte danach verstehen, warum.

Entscheidung: Team entscheidet; Führungskraft fragt nach Gründen/Learnings.

Einbezug Team: Team handelt selbstverantwortlich und berichtet kurz.

Wann passend: Autonomie gewollt, aber Lernen und Transparenz bleiben wichtig.

Risiko: Wirkt wie Kontrolle bei falschem Ton oder Timing.

Beispiel: "Erzählt mir kurz eure Abwägung und die wichtigsten Learnings."

6 NACHFRAGEN (INQUIRE)

Ihr entscheidet – ich möchte danach verstehen, warum.

Entscheidung: Team entscheidet; Führungskraft fragt nach Gründen/Learnings.

Einbezug Team: Team handelt selbstverantwortlich und berichtet kurz.

Wann passend: Autonomie gewollt, aber Lernen und Transparenz bleiben wichtig.

Risiko: Wirkt wie Kontrolle bei falschem Ton oder Timing.

Beispiel: "Erzählt mir kurz eure Abwägung und die wichtigsten Learnings."

7 DELEGIEREN (DELEGATE)

Ihr entscheidet vollständig – ohne Rücksprache.

Entscheidung: Team entscheidet und handelt komplett eigenständig.

Einbezug Team: Vollständige Verantwortung (Ownership) im Team.

Wann passend: Klare Ziele, kompetentes Team, akzeptiertes Risiko.

Risiko: Schnittstellen/Accountability unklar, wenn andere Bereiche betroffen sind.

Beispiel: "Das liegt komplett bei euch. Meldet euch nur, wenn ihr Unterstützung braucht."

7 DELEGIEREN (DELEGATE)

Ihr entscheidet vollständig – ohne Rücksprache.

Entscheidung: Team entscheidet und handelt komplett eigenständig.

Einbezug Team: Vollständige Verantwortung (Ownership) im Team.

Wann passend: Klare Ziele, kompetentes Team, akzeptiertes Risiko.

Risiko: Schnittstellen/Accountability unklar, wenn andere Bereiche betroffen sind.

Beispiel: "Das liegt komplett bei euch. Meldet euch nur, wenn ihr Unterstützung braucht."

7 DELEGIEREN (DELEGATE)

Ihr entscheidet vollständig – ohne Rücksprache.

Entscheidung: Team entscheidet und handelt komplett eigenständig.

Einbezug Team: Vollständige Verantwortung (Ownership) im Team.

Wann passend: Klare Ziele, kompetentes Team, akzeptiertes Risiko.

Risiko: Schnittstellen/Accountability unklar, wenn andere Bereiche betroffen sind.

Beispiel: "Das liegt komplett bei euch. Meldet euch nur, wenn ihr Unterstützung braucht."

7 DELEGIEREN (DELEGATE)

Ihr entscheidet vollständig – ohne Rücksprache.

Entscheidung: Team entscheidet und handelt komplett eigenständig.

Einbezug Team: Vollständige Verantwortung (Ownership) im Team.

Wann passend: Klare Ziele, kompetentes Team, akzeptiertes Risiko.

Risiko: Schnittstellen/Accountability unklar, wenn andere Bereiche betroffen sind.

Beispiel: "Das liegt komplett bei euch. Meldet euch nur, wenn ihr Unterstützung braucht."

7 DELEGIEREN (DELEGATE)

Ihr entscheidet vollständig – ohne Rücksprache.

Entscheidung: Team entscheidet und handelt komplett eigenständig.

Einbezug Team: Vollständige Verantwortung (Ownership) im Team.

Wann passend: Klare Ziele, kompetentes Team, akzeptiertes Risiko.

Risiko: Schnittstellen/Accountability unklar, wenn andere Bereiche betroffen sind.

Beispiel: "Das liegt komplett bei euch. Meldet euch nur, wenn ihr Unterstützung braucht."

7 DELEGIEREN (DELEGATE)

Ihr entscheidet vollständig – ohne Rücksprache.

Entscheidung: Team entscheidet und handelt komplett eigenständig.

Einbezug Team: Vollständige Verantwortung (Ownership) im Team.

Wann passend: Klare Ziele, kompetentes Team, akzeptiertes Risiko.

Risiko: Schnittstellen/Accountability unklar, wenn andere Bereiche betroffen sind.

Beispiel: "Das liegt komplett bei euch. Meldet euch nur, wenn ihr Unterstützung braucht."

7 DELEGIEREN (DELEGATE)

Ihr entscheidet vollständig – ohne Rücksprache.

Entscheidung: Team entscheidet und handelt komplett eigenständig.

Einbezug Team: Vollständige Verantwortung (Ownership) im Team.

Wann passend: Klare Ziele, kompetentes Team, akzeptiertes Risiko.

Risiko: Schnittstellen/Accountability unklar, wenn andere Bereiche betroffen sind.

Beispiel: "Das liegt komplett bei euch. Meldet euch nur, wenn ihr Unterstützung braucht."

7 DELEGIEREN (DELEGATE)

Ihr entscheidet vollständig – ohne Rücksprache.

Entscheidung: Team entscheidet und handelt komplett eigenständig.

Einbezug Team: Vollständige Verantwortung (Ownership) im Team.

Wann passend: Klare Ziele, kompetentes Team, akzeptiertes Risiko.

Risiko: Schnittstellen/Accountability unklar, wenn andere Bereiche betroffen sind.

Beispiel: "Das liegt komplett bei euch. Meldet euch nur, wenn ihr Unterstützung braucht."